

КОНТАКТИ

ЕСИ Център Източна Европа

Бизнес парк София, Сграда 11 - Б, етаж 4
1766 София, Младост 4
Тел.: +359 2 489 9740
Факс: +359 2 489 9742
E-mail: office@esicenter.bg
<http://www.esicenter.bg/>

БАСКОМ

Бизнес парк София, Сграда 11 - Б, етаж 4
1766 София, Младост 4
Тел.: +359 2 489 9743
Факс: +359 2 489 9742
E-mail: office@basscom.org
<http://www.basscom.org/>

Асоциация Аутизъм

1592 София, район Искър
Дружба 1, бл. 50, вх. Д, ет. 3, ап. 101
Тел. +359 2 979 01 68; +359 2 888 20 40 80
E-mail: autismbulgaria@gmail.com
<http://www.autism-bg.net>



АУТИЗЪМ

Идва от гръцката дума autos = сам, себе си. Терминът е въведен 1911 г. от швейцарския психиатър Бюлер, който отбелязва за свои пациенти, че са много изолирани от външния свят и изключително погълнати от себе си.

Аутизмът е психическо заболяване, което засяга развитието на мозъка и поведението на човека. Най – популярното определение за аутистите е, че са хора, които живеят в свой свят.

Три основни симптома характеризират аутизма: нарушение на езика и речта; повтарящи се, стереотипни действия; нарушени социални взаимоотношения.

Програмата се осъществява от ЕСИ Център Източна Европа. Гледните точки, изразени в тази публикация, не отразяват непременно гледната точка на Европейската комисия.

Програма на ГД “Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване” на Европейския съюз

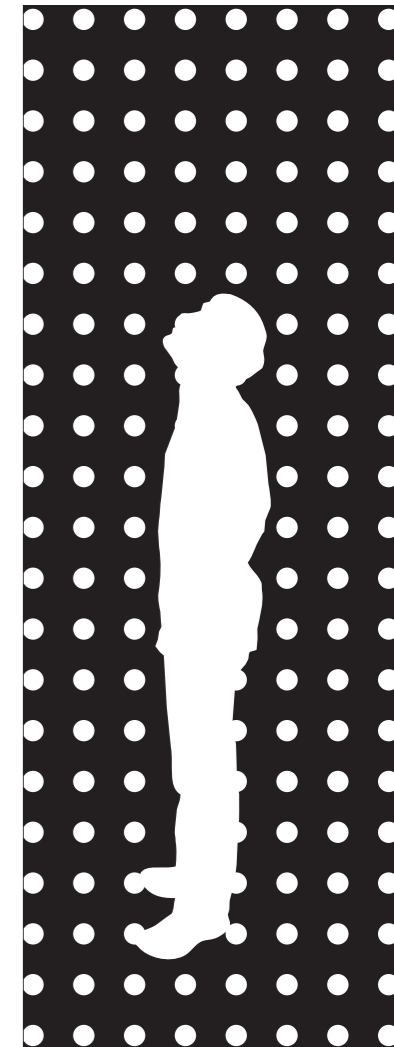
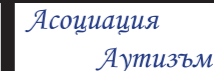
ИКТ БИЗНЕСЪТ ОТВАРЯ РАБОТНИ МЕСТА ЗА ХОРА С АУТИЗЪМ

Проект “Модел за обучение и заетост в ИКТ сектора на хора с разстройства от аутистичния спектър”

Проектът е финансиран
от Европейския съюз



Проектът се осъществява от



АУТИЗМЪТ В СВЕТОВЕН МАЩАБ

Последните 20 години броят на децата с диагноза аутизъм в САЩ е нараснал около 10 пъти. По данни на Autism Society of America от 2010 г. едно дете на всеки сто и десет е с проблем от аутистичния спектър. В световен мащаб статистиката е подобна: едно дете на всеки 150 деца.

Аутизмът е много по – разпространен, отколкото всички ние си представяме. Аутистите във Великобритания са над половин милион. Ако прибавим и семействата им, имаме 2 млн британци, чиито живот всеки ден е повлиян от аутизма.

СИТУАЦИЯТА У НАС

В България няма официална статистика за броя на децата с аутизъм. По неофициални данни те са минимум 16 000. Според други източници броят им надвишава 20 000. От тях мнозинството са момчета.

Специалисти смятат, че няма логика България да е изключение от картината по света, независимо, че няма данни за честотата на диагностициране.



ПРОЕКЪТ

Аутизмът не засяга само децата. Те порастват в млади хора и възрастни с аутизъм. Само 15% от възрастните аутисти във Великобритания работят на пълен работен ден, 61% от безработните твърдят, че биха искали да си намерят работа.

“Модел за обучение и заетост в ИКТ сектора на хора с разстройства от аутистичния спектър” е разработен от ЕСИ Център Източна Европа в партньорство с БАСКОМ и Асоциация Аутизъм. Проектът е резултат от желанието на ИТ фирми да предложат обучение и работни места за хора с аутизъм и включва тренинг на фирмите и практическо обучение на кандидатите за работа. Проектът обхваща 20 човека с аутистични разстройства, които преминават базово и практическо обучение за работа с ИКТ. За работодателите са организирани поредица от семинари и обучение за работа с хора с аутизъм. Служителите с аутистични разстройства тестват софтуерни продукти за грешки, за достъпност до хора с увреждания, администрират данни, работят в офисите на фирмите или изпълняват други подходящи дейности.

“Синът ми прояви огромен интерес към работата, дори в един момент му стана забавно. Усвоените умения го отклониха до известна степен от фиксацията му в музикални програми. Свободата, която придоби при работата с компютър, му придаде самочувствие и по-голяма свобода при разговор и вземане на решения.”

Мнение на майка на младеж, участник в проекта

МЕТОДИКА

Експертна група осигурява подкрепа на хората с аутизъм и на работодателите в работния процес и след приключването на проекта. Устойчивите резултати са базирани и върху постоянното търсене на пресечните точки между нуждите на работодателите от квалифицирани служители и потенциала на хората със специални потребности. Всички заинтересовани страни са осведомени за някои от най – специфичните характеристики на аутизма.

Първа стъпка в процеса е идентификацията на подходяща работна среда, която съответства на специфичните нужди и индивидуалните възможности на хората с аутизъм:

- установяване на конкретните интереси и умения на кандидата;
- идентификация на неговия специфичен начин на възприемане;
- прецизиране на изискванията му към средата: сензорни, комуникационни, социални и организационни.

Кандидатите се обучават индивидуално за работа с основни ИТ приложения съобразно със своя стил на учене, познания, интереси и мотивация. Обучението се води от специалисти по аутистични разстройства – психолози и специални педагози. В хода на проекта са изработени ясни инструкции и задачи. Поднесени са по подходящ начин – с изображения, във вид на писмени инструкции, чрез мултимедийни средства, с интерактивни самоучители.

ПРАКТИЧЕСКИ НАРЪЧНИК

за наемане на работа на хора с проблеми от аутистичния спектър

За работодатели, мениджъри, специалисти по човешки ресурси и членове на екипи, поели предизвикателството да участват в процеса на социализация на хора с аутизъм и установяването им в реална работна среда.

Включването на хора с увреждания в работни екипи доказано води до подобряване на работната атмосфера в компаниите. Служителите със социално мислене допринасят за постигането на бизнес целите на фирмата. Работата с ИТ предлага сигурна и предвидима обучителна и работна среда за хората с аутизъм. Начин за преодоляване на социалната им изолация и пълноценната им интеграция в обществото. Заедно те произвеждат по-голяма добавена стойност за всички –клиенти, доставчици, за цялото общество.

Хората с аутизъм изпитват затруднение:

- с комуникацията, езика на тялото, мимиките и интонацията;
- при осъществяване на очен контакт;
- при употребата на абстрактни понятия;
- с необяснени предварително промени;
- с възприемането и интерпретациите на емоциите на другите.

Хората с аутизъм имат нужда от:

- предвидимост в ежедневието, структурирана среда;
- точност и еднозначност на изразяване;
- фокус върху определени предмети и детайли;
- рутината, стереотипните движения и действия.